

Inversiones con enfoque ASG

(201-1) Valor económico generado y distribuido

201-1 Valor económico generado y distribuido	● Grupo Argos		● Cemento		● Energía		● Concesiones		● Carbón		● Puertos	
	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD
Valor económico generado (VEG)	1.097.424.000.000	365.721.446	8.517.381.575.502	2.838.455.424	3.794.910.000.000	1.264.670.695	1.485.594.449.436	495.080.981	69.123.000.000	23.035.548	125.508.802.031	41.826.368
Ingresos operacionales	1.097.424.000.000	365.721.446	8.517.381.575.502	2.838.455.424	3.794.910.000.000	1.264.670.695	1.485.594.449.436	495.080.981	69.123.000.000	23.035.548	125.508.802.031	41.826.368
Valor económico distribuido	574.720.054.453	191.528.023	13.089.617.203.371	4.362.173.353	2.952.693.000.000	983.998.120	280.012.200.022	93.315.315	73.628.086.734	24.536.889	99.123.601.199	33.033.382
Pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales	126.252.477.025	42.074.201	5.567.941.640.694	1.855.541.402	1.830.990.000.000	610.185.589	329.661.829.877	109.861.276	62.307.282.534	20.764.180	52.950.951.542	17.646.141
Salarios y prestaciones legales y extralegales para los empleados	33.370.879.349	11.120.994	1.415.233.942.627	471.633.028	203.937.000.000	67.962.915	37.749.790.299	12.580.286	5.381.831.104	1.793.519	19.103.089.168	6.366.190
Beneficios sociales	1.592.865.178	530.829	-	-	-	-	-	-	151.430.036	50.465	-	-
Pagos a proveedores de capital (corresponde a obligaciones financieras y endeudamiento a corto y largo plazo. No incluye CxP)	363.953.941.611	121.289.275	5.161.846.938.000	1.720.208.530	651.954.000.000	217.266.580	137.512.000.000	45.826.488	1.383.930.363	461.201	14.114.186.803	4.703.616
Pagos a gobiernos	36.413.657.668	12.135.014	882.654.041.981	294.148.399	208.279.000.000	69.409.906	50.112.579.846	16.700.241	3.750.617.156	1.249.910	12.047.547.396	4.014.899
Inversiones en la comunidad	13.136.233.623	4.377.708	61.940.640.069	20.641.995	57.568.000.000	19.173.129	-	-	652.995.540	217.614	907.826.290	302.537
Valor económico retenido	522.703.945.547	174.193.423	-4.572.235.627.868	-1.523.717.929	842.182.000.000	280.672.574	1.205.582.249.414	401.765.665	-4.505.086.734	-1.501.340	26.385.200.832	8.792.986
EBITDA	518.336.000.000	172.737.785	1.651.748.003.276	550.452.394	1.031.375.000.000	343.710.322	1.065.830.468.860	355.192.761	15.319.000.000	5.105.125	47.527.003.360	15.838.586
EBITDA cálculo covenant	NA		1.796.393.215.399	598.656.057	NA		NA		NA		NA	
Utilidad Neta	351.821.000.000	117.245.918	562.511.840.166	187.459.581	171.034.000.000	56.997.844	670.201.764.120	223.347.729	8.858.000.000	2.951.968	5.985.334.921	1.994.640
Utilidad Neta/EBITDA		0,68		0,34		0,17		0,63		0,58		0,13
Deuda Neta	1.262.227.000.000	420.642.781	6.839.103.655.839	2.279.161.817	3.506.675.000.000	1.168.615.094	2.350.151.000.000	783.198.310	35.136.000.000	11.709.229	151.943.283.535	50.635.777.38
Deuda Neta/EBITDA		2,44		3,81		3,40		2,20		2,29		3,20

Para efecto del cálculo del indicador de apalancamiento deuda neta/EBITDA en el negocio de Cemento, se realizan los siguientes ajustes en el EBITDA.

EBITDA Cemento	1.651.748.003.276
Efecto de adquisición proforma Martinsburg (meses enero -noviembre)	132.247.891.322
Efecto FX por consolidación EBITDA en USD a tasa de cambio de cierre	20.363.407.083
Dividendos 12 meses portafolio de inversiones	32.760.727.884
EBITDA cálculo Covenant	1.796.393.215.399
Deuda Neta/EBITDA	3,81

Cómo nos relacionamos

(102-43) (102-44)

Grupo de interés	Medio	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés	Ubicación en el Reporte Integrado
Accionistas	Asamblea de Accionistas	Anual	Gestión de Inversiones con Enfoque ASG – Ambiental, Social y de Gobierno	1. Inversiones con Enfoque ASG - página 63 2. Gobierno Corporativo - página 50 3. Ética, conducta y transparencia - página 58 4. Gestión de riesgos - página 67 5. Gestión de Talento Humano - página 80
	Reporte Integrado de Sostenibilidad		Gobierno Corporativo	
	Diálogo con grupo de interés		Ética, Conducta y Transparencia	
	Reportes de resultados con <i>conference call</i>	Trimestral	Gestión de riesgos y auditoría y control	
	Boletín electrónico para grupos de interés	Mensual	Gestión del Talento Humano	
	Línea telefónica de atención y correo electrónico administrado por el área de Relación con Inversionistas.	Permanente	Relación con Inversionistas	
	Página web			
Twitter y LinkedIn				
Colaboradores	Diálogo Grupo Argos	Mensual	Ética, Conducta y Transparencia	1. Inversiones con Enfoque ASG - página 63 2. Gobierno Corporativo - página 50 3. Ética, conducta y transparencia - página 58 4. Gestión de riesgos - página 67 5. Gestión de Talento Humano - página 80
	Boletín Eje	Semanal	Gobierno Corporativo	
	Carteleras virtuales		Gestión de Inversiones con Enfoque ASG – Ambiental, Social y de Gobierno	
	Intranet		Gestión de riesgos y auditoría y control	
	Correos electrónicos	Permanente	Gestión del Talento Humano	
	Línea de Transparencia			
	Línea telefónica			
	Boletines especiales	Según necesidad		
Twitter y LinkedIn				
Proveedores	Reporte Integrado de Sostenibilidad	Anual	Gestión de Inversiones con Enfoque ASG – Ambiental, Social y de Gobierno	1. Inversiones con Enfoque ASG - página 63 2. Gobierno Corporativo - página 50 3. Contribución al desarrollo Social - página 87 3. Ética, conducta y transparencia - página 58 4. Estrategía de cambio climático - página 96 5. Gestión de Talento Humano - página 80
	Diálogo con grupo de interés		Gobierno Corporativo	
	Línea de Transparencia	Permanente	Contribución al Desarrollo Social	
	Línea telefónica		Ética, Conducta y Transparencia	
	Correo exclusivo de atención al proveedor		Estrategía de Cambio Climático y agua	
	Página web			
Boletín electrónico para grupos de interés	Mensual			

Grupo de interés	Medio	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés	Ubicación en el Reporte Integrado
Medios de comunicación, influenciadores y opinión pública	Reporte Integrado de Sostenibilidad	Anual	Gestión de Inversiones con Enfoque ASG – Ambiental, Social y de Gobierno	1. Inversiones con Enfoque ASG - página 63 2. Gobierno Corporativo - página 50 3. Ética, conducta y transparencia - página 58 4. Innovación - página 73 5. Conservación de la biodiversidad - página 102
	Diálogo con grupo de interés		Gobierno Corporativo	
	Conversaciones cara a cara o telefónicas para atender requerimientos sobre temas de la organización	Permanente	Ética, Conducta y Transparencia	
	Página web		Innovación	
	Línea de Transparencia		Relación con Inversionistas	
	Boletín electrónico para grupos de interés	Mensual	Biodiversidad	
	Comunicados de prensa	Según necesidad		
Twitter y LinkedIn	Permanente			
Comunidad	Reporte Integrado de Sostenibilidad	Anual	Gestión de Inversiones con Enfoque ASG – Ambiental, Social y de Gobierno	1. Inversiones con Enfoque ASG - página 63 2. Gobierno Corporativo - página 50 3. Contribución al desarrollo Social - página 87 3. Ética, conducta y transparencia - página 58 4. Conservación de la biodiversidad - página 102
	Diálogo con grupo de interés		Contribución al Desarrollo Social	
	Línea de Transparencia	Permanente	Gobierno Corporativo	
	Página web		Ética, Conducta y Transparencia	
	Twitter		Biodiversidad	
	Boletín electrónico para grupos de interés	Mensual		
Gobierno y autoridades	Reuniones cara a cara en seguimiento a agendas con temas de mutuo interés	Según necesidad	Gobierno Corporativo	1. Inversiones con Enfoque ASG - página 63 2. Gobierno Corporativo - página 50 3. Ética, conducta y transparencia - página 58 4. Innovación - página 73 5. Contribución al desarrollo Social - página 87
	Entrega de reportes y respuestas a requerimientos		Innovación	
	Página web	Permanente	Relación con Inversionistas	
	Boletín electrónico para grupos de interés	Mensual	Ética, Conducta y Transparencia Contribución al Desarrollo Social	
Gremios, instituciones y sector empresarial	Reuniones cara a cara en seguimiento a agendas con temas de mutuo interés	Permanente	Gestión de Inversiones con Enfoque ASG – Ambiental, Social y de Gobierno	1. Inversiones con Enfoque ASG - página 63 2. Gobierno Corporativo - página 50 3. Ética, conducta y transparencia - página 58 4. Conservación de la biodiversidad - página 102 5. Contribución al desarrollo Social - página 87
	Entrega de reportes y respuestas a requerimientos	Mensual	Contribución al Desarrollo Social	
	Página web		Gobierno Corporativo	
	Boletín electrónico para grupos de interés		Ética, Conducta y Transparencia Biodiversidad	

Gestión de riesgos

Riesgos estratégicos

Riesgo estratégico	Descripción del riesgo	Descripción del impacto	Compañía	Tipo de impacto	Plan de mitigación
No cumplimiento de los planes de negocio de las filiales	Afectación del desempeño de las filiales debido a condiciones adversas de los mercados, economía, cambios regulatorios, condiciones geopolíticas y/o ambientales, incluyendo el cambio climático, etc.	<ul style="list-style-type: none"> - Disminución del flujo de caja - Pérdida de valor de las inversiones 	Grupo Argos	Económico	<ul style="list-style-type: none"> - Portafolio diversificado de inversiones - Análisis periódico de los riesgos que podrían afectar el desempeño de los planes de negocios - Comités periódicos de estrategia entre la alta administración de Grupo Argos y las filiales - Participación activa de la alta administración de Grupo Argos en las Juntas Directivas de las filiales
Pérdida de la flexibilidad financiera	Pérdida de la flexibilidad financiera debido a una inadecuada composición de la relación deuda / patrimonio	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento del costo de endeudamiento - Limitación de acceso a mercado de capitales - Afectación de la reputación de la compañía 	Grupo Argos	Económico Reputación	<ul style="list-style-type: none"> - Estructura de endeudamiento con una duración ajustada a los flujos de las inversiones - Estructura conservadora de apalancamiento - Seguimiento periódico a la evolución de la estructura de capital por parte de la Alta Dirección y la Junta Directiva
Riesgo de mercado del portafolio de inversiones	Afectación del valor de las inversiones de portafolio por exposición a variaciones adversas de las condiciones del mercado	<ul style="list-style-type: none"> - Disminución del valor de las inversiones 	Grupo Argos	Económico	<ul style="list-style-type: none"> - Inversiones de portafolio en compañías de solidez patrimonial y alta bursatilidad - Seguimiento permanente por parte de la Alta Dirección y la Junta Directiva.
Daños a la reputación de la compañía	Afectación significativa de la imagen de las compañías que comprometa la confianza de los grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> - Imagen negativa ante los grupos de interés - Impacto negativo en el valor de las acciones de las compañías 	Comunes	Reputación	<ul style="list-style-type: none"> - Existencia del Código de Buen Gobierno Corporativo estructurado con base en las mejores prácticas - Adopción y aplicación de prácticas de ética y transparencia corporativa en el Grupo Empresarial - Fortalecimiento permanente del sistema de control interno y de los planes de manejo de crisis - Análisis de situaciones que podrían afectar la reputación del Grupo Empresarial y definición de planes de mitigación

Riesgo estratégico	Descripción del riesgo	Descripción del impacto	Compañía	Tipo de impacto	Plan de mitigación
Gestión del talento humano no alineada ni comprometida con el logro de la estrategia corporativa	Incapacidad de atraer, desarrollar y retener el talento humano con las competencias requeridas en las compañías	<ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de conocimiento - Dificultad para alcanzar los objetivos estratégicos 	Comunes	Económico Reputación	<ul style="list-style-type: none"> - Caracterización del recurso humano existente y requerido - Realización de encuestas internas de satisfacción y clima organizacional - Desarrollo de programas de atracción y de desarrollo de competencias - Ejecución de planes de formación, educación y capacitación - Esquemas de compensación competitivos
Cambios en condiciones económicas y/o geopolíticas	Cambios adversos en el entorno macro económico y/o político en los países en los que operan las compañías	<ul style="list-style-type: none"> - Afectación de los resultados financieros de las compañías - Dificultad en el desarrollo de la estrategia de los negocios 	Comunes	Económico	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoreo e informe permanente a la alta administración de los mercados y las condiciones políticas del entorno en el que opera la compañía - Portafolio diversificado
Cambios en la normatividad legal o tributaria	Cambios adversos en el entorno normativo en aspectos como legal, tributario, ambiental, contable, entre otros, en los países en los que operan las compañías	<ul style="list-style-type: none"> - Afectación de los resultados financieros de las compañías - Multas, sanciones o acciones legales por incumplimiento de nuevas regulaciones 	Comunes	Económico	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoreo e informe permanente a la alta administración de cambios en la regulación aplicable a las compañías - Participación activa a través de las agremiaciones, en el análisis de proyectos de cambios regulatorios
Sobrecostos en proyectos	Retrasos en la ejecución o fallas en la estimación de los recursos necesarios de los proyectos	<ul style="list-style-type: none"> - Incremento de costos que afecten la viabilidad financiera 	Comunes	Económico	<ul style="list-style-type: none"> - Identificación y análisis de los riesgos asociados a los proyectos - Seguimiento a la ejecución de los proyectos
Fraude, corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo	Prácticas indebidas por parte de colaboradores, socios, proveedores y clientes, relacionadas con actos de fraude, corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo	<ul style="list-style-type: none"> - Afectación de la reputación de las compañías ante los grupos de interés - Multas, sanciones o acciones legales contra las compañías y sus ejecutivos - Impacto negativo en el valor de las acciones de las compañías 	Comunes	Económico Reputación	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitaciones sobre actividades para prevenir y detectar situaciones de fraude, corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo - Actividades de auditoría para evaluar el sistema de control interno asociado a la prevención y detección del fraude, corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo
Errores u omisiones en alianzas, fusiones o adquisiciones	Fallas en los procesos de valoración y/o debida diligencia en alianzas, fusiones o adquisiciones	<ul style="list-style-type: none"> - Disminución del valor de las inversiones - Impacto negativo en el valor de las acciones de las compañías 	Comunes	Económico Reputación	<ul style="list-style-type: none"> - Análisis previos de debida diligencia y de riesgos sobre las potenciales inversiones con la participación de equipos multidisciplinarios - Asesoramiento de expertos de inversión en la toma de decisiones - Elaboración y desarrollo de planes de acción sobre riesgos identificados, una vez son realizadas las inversiones

Riesgos estratégicos de las filiales que impactan el riesgo 1 de Grupo Argos

Riesgo estratégico	Descripción del riesgo	Descripción del impacto	Compañía	Tipo de impacto
Cadena de abastecimiento	Disminución en la participación de mercado y/o rentabilidad esperada por ineficiencia en la cadena de abastecimiento para la atención de la demanda			
Pérdida de licencias o títulos	No obtención, sanciones o pérdida de licencias, permisos, certificaciones o concesiones requeridas para la operación por incumplimiento de parámetros legales, mineros o ambientales		Cementos Argos	
Competencia, importación, entrantes	Riesgos de los mercados (competencia, importaciones, nuevos entrantes, sustitutos y precios)			
Fallas en la estrategia comercial	Fallas en la estrategia comercial de los negocios y en los procesos de entrega de productos y servicios que afecten al consumidor final			
Inadecuada estructuración del portafolio energético	Inadecuada estructuración del portafolio energético que reduzca la competitividad de la compañía		Celsia	Económico
Cambios en la disponibilidad y precio de los recursos energéticos	Cambios en la disponibilidad y precio de los recursos energéticos que genere incremento en los costos de operación o inviabilice algunos activos			Económico
Incumplimiento contractual y/o normativo del concesionario	Posible incumplimiento sobre obligaciones contractuales o normas tributarias que genere sanciones económicas y afecte la reputación de la compañía		Odinsa	Económico Reputación
Variación de tráfico de vehículos y pasajeros	Disminución de los tráficos esperados por condiciones económicas de la región o país que afecte la generación de ingresos			Económico
Aumento de la vacancia	Aumento de la vacancia en los activos inmobiliarios que afecte la generación de ingresos o el valor de las inversiones		Otras inversiones	Económico
Disminución en el uso de las facilidades portuarias	Disminución en el uso de las facilidades portuarias que afecte la generación de ingresos			Económico

Riesgos emergentes

Riesgo emergente	Descripción del riesgo	Descripción del impacto	Plan de mitigación
Crisis de los mercados emergentes	Vulnerabilidad de los mercados emergentes derivada del desbalance en cuentas externas, cuentas fiscales e inestabilidad geopolítica	Posible afectación de los ingresos de Grupo Argos debido al menor crecimiento económico y depreciación de las divisas	<ul style="list-style-type: none"> - Diversificación geográfica y sectorial de inversiones - Aumento de exposición a la economía de Estados Unidos - Monitoreo permanente del desempeño y tendencias sectoriales y macroeconómicas
Crisis de confianza en la institucionalidad de las empresas y el Estado	El entorno de los negocios se ha visto afectado por escándalos de corrupción pública y privada, lo que podría generar un ambiente de desconfianza de los grupos de interés	Posible afectación de los ingresos de Grupo Argos a causa de una disminución de proyectos de infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> - Existencia del Código de Buen Gobierno Corporativo estructurado con base en las mejores prácticas - Continuar con la aplicación de prácticas de ética y transparencia corporativa en el Grupo Empresarial
Restricciones a los flujos de bienes y de capital	Tendencia de gobiernos a implementar medidas proteccionistas en los países focos de inversión	Posible afectación de los ingresos de Grupo Argos debido a la dificultad para repatriar los dividendos generados en estos países	<ul style="list-style-type: none"> - Diversificación geográfica y sectorial de inversiones - Monitoreo permanente de modificaciones regulatorias en los países donde se tienen inversiones
Inefectividad en la atracción y retención de los <i>millennials</i>	Generación con una nueva visión del mundo influenciada por la tecnología y la globalización que busca constantemente nuevas oportunidades laborales	Dificultad para encontrar y retener la persona adecuada en los cargos, lo que puede afectar el logro de los objetivos de la compañía	<ul style="list-style-type: none"> - Caracterización del recurso humano existente y requerido - Realización de encuestas internas de satisfacción y clima organizacional - Esquemas de compensación competitivos

Ética, conducta y transparencia

(205-2)

Empleados a los que se ha informado y capacitado sobre las políticas y los procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción	GRUPO ARGOS				
	Total empleados	Empleados informados		Empleados capacitados	
		No.	%	No.	%
Ejecutivo	6	6	100%	6	100%
Gerencial	18	18	100%	18	100%
Directores	29	29	100%	29	100%
Especialistas	60	60	100%	60	100%
Otros niveles	33	33	100%	33	100%
TOTAL	146	146	100%	146	100%

Empleados a los que se ha informado y capacitado sobre las políticas y los procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción	ENERGÍA				
	Total empleados	Empleados informados		Empleados capacitados	
		No.	%	No.	%
Ejecutivo	9	9	100%	9	100%
Gerencial	27	27	100%	27	100%
Directores	36	36	100%	36	100%
Especialistas	730	730	100%	730	100%
Otros niveles	755	755	100%	755	100%
TOTAL	1557	1557	100%	1557	100%

Empleados a los que se ha informado y capacitado sobre las políticas y los procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción	CONCESIONES				
	Total empleados	Empleados informados		Empleados capacitados	
		No.	%	No.	%
Ejecutivo	5	5	100%	5	100%
Gerencial	14	14	100%	14	100%
Directores	27	27	100%	27	100%
Especialistas	45	45	100%	45	100%
Otros niveles	181	181	100%	181	100%
TOTAL	272	272	100%	272	100%

Empleados a los que se ha informado y capacitado sobre las políticas y los procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción	CARBÓN				
	Total empleados	Empleados informados		Empleados capacitados	
		No.	%	No.	%
Ejecutivo	0	0	NA	0	NA
Gerencial	2	2	100%	2	100%
Directores	3	3	100%	3	100%
Especialistas	12	12	100%	12	100%
Otros niveles	39	39	100%	39	100%
TOTAL	56	56	100%	56	100%

Desempeño tributario

IMPUESTOS PAGADOS POR COMPAÑÍA

Grupo Argos	Impuesto a la Renta y Ganancia Ocasional		Impuesto al Patrimonio		Industria y Comercio		Impuesto Predial		Impuesto a las Ventas		OTROS		TOTAL	
	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD
Holding	-	-	8.260.320.000	2.752.789	3.240.988.440	1.080.074	23.603.491.228	7.865.969	1.308.858.000	436.183	-	-	36.413.657.668	12.135.014
Colombia	-	-	8.260.320.000	2.752.789	3.240.988.440	1.080.074	23.603.491.228	7.865.969	1.308.858.000	436.183	-	-	36.413.657.668	12.135.014
Cementos	178.568.489.410	59.508.746	48.347.194.000	16.111.918	29.381.743.697	9.791.597	46.721.776.517	15.570.241	555.806.236.731	185.224.909	23.828.601.627	7.940.988	882.654.041.982	294.148.399
Colombia	55.492.046.130	18.492.972	48.347.194.000	16.111.918	25.476.757.344	8.490.243	7.470.193.259	2.489.475	242.981.793.000	80.974.767	384.556.090	128.155	380.152.539.823	126.687.531
USA	-	-	-	-	2.105.475.118	701.659	38.275.837.211	12.755.594	173.879.206.925	57.946.022	-	-	214.260.519.254	71.403.274
Honduras	63.929.528.868	21.304.801	-	-	1.188.576.031	396.098	219.623.609	73.191	46.568.158.820	15.519.047	23.121.445.481	7.705.325	135.027.332.809	44.998.461
Panamá	53.054.701.308	17.680.716	-	-	-	-	-	-	51.059.056.528	17.015.658	-	-	104.113.757.836	34.696.374
Surinam	-	-	-	-	-	-	-	-	3.458.747.797	1.152.643	-	-	3.458.747.797	1.152.643
Curazao	-	-	-	-	-	-	-	-	250.173.034	83.371	-	-	250.173.034	83.371
Haití	3.222.119.853	1.073.786	-	-	595.471.202	198.443	84.404.386	28.128	7.144.420.029	2.380.910	138.035.635	46.001	11.184.451.104	3.727.268
Puerto Rico	330.024.087	109.982	-	-	-	-	-	-	5.546.284.085	1.848.324	-	-	5.876.308.172	1.958.306
República Dominicana	1.107.588.167	369.109	-	-	-	-	-	-	23.578.044.317	7.857.489	-	-	24.685.632.484	8.226.597
Saint Martin	-	-	-	-	-	-	-	-	805.868.187	268.559	-	-	805.868.187	268.559
Antigua y Barbuda	26.212.347	8.735	-	-	-	-	-	-	534.484.009	178.119	-	-	560.696.356	186.855
Saint Thomas	-	-	-	-	3.120.738	1.040	-	-	-	-	-	-	3.120.738	1.040
Guyana	1.406.268.650	468.645	-	-	12.343.263	4.113	671.718.052	223.853	-	-	184.564.421	61.507	2.274.894.386	758.119
Energía	194.471.316.291	64.808.434	36.042.858.234	12.011.443	7.638.049.298	2.545.414	1.697.495.951	565.698	-	-	72.960.674.810	24.314.471	312.810.394.584	104.245.460
Colombia	188.673.000.000	62.876.119	36.042.858.234	12.011.443	7.592.455.503	2.530.220	1.343.029.833	447.571	-	-	68.419.326.442	22.801.046	302.070.670.012	100.666.399
Panamá	4.937.483.901	1.645.439	-	-	45.593.795	15.194	314.423.644	104.783	-	-	4.356.698.758	1.451.889	9.654.200.098	3.217.305
Costa Rica	860.832.390	286.876	-	-	-	-	40.042.474	13.344	-	-	184.649.610	61.535	1.085.524.474	361.756
Concesiones	13.335.422.000	4.444.089	7.408.470.000	2.468.906	3.876.174.396	1.291.752	271.897.000	90.611	-	-	91.877.804	30.619	24.983.841.200	8.325.977
Colombia	13.335.422.000	4.444.089	7.408.470.000	2.468.906	3.876.174.396	1.291.752	271.897.000	90.611	-	-	91.877.804	30.618,69	24.983.841.200	8.325.977
Carbón	-	-	496.540.000	165.474	46.498.497	15.496	62.865.657	20.950	119.100.000	39.691	3.025.613.002	1.008.299	3.750.617.156	1.249.910
Colombia	-	-	496.540.000	165.474	46.498.497	15.496	62.865.657	20.950	119.100.000	39.691	3.025.613.002	1.008.299	3.750.617.156	1.249.910
Puertos	4.993.127.604	1.663.982	1.521.601.000	507.080	1.390.355.628	463.342	1.474.233.210	491.295	2.413.675.236	804.368	232.639.956	77.528	12.025.632.634	4.007.596
Colombia	4.993.127.604	1.663.982	1.521.601.000	507.080	1.390.355.628	463.342	1.474.233.210	491.295	2.413.675.236	804.368	232.639.956	77.528	12.025.632.634	4.007.596
TOTAL													1.272.638.185.224	424.112.355

TRM al 31 de diciembre de 2016: **3.000,71**

Gestión del talento humano

(102-7) (102-8) Indicadores Laborales

Número de colaboradores en la compañía	2013			2014			2015			2016		
			TOTAL		M	TOTAL		M	TOTAL			TOTAL
	H	M		H		H		H		H	M	
● Grupo Argos	30	49	79	37	62	99	31	57	88	66	80	146
● Cemento	6.735	1.071	7.806	7.774	1.200	8.974	7.968	1.279	9.247	7.829	1.337	9.166
● Energía	808	270	1.078	830	286	1.116	1.071	358	1.429	1.165	392	1.557
● Desarrollo Urbano	26	12	38	33	18	51	29	17	46	NA	NA	NA
● Concesiones	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	87	185	272
● Carbón	609	45	654	60	19	79	56	13	69	46	10	56
● Puertos	268	80	348	277	81	358	280	87	367	160	62	222
TOTAL	8.476	1.527	10.003	9.011	1.666	10.677	9.435	1.811	11.246	9.353	2.066	11.419

Número de colaboradores en la compañía por categoría laboral	2015					2016				
	Ejecutivo	Gerencial	Directores	Especialista	Otros niveles	Ejecutivo	Gerencial	Directores	Especialista	Otros niveles
● Grupo Argos	5	9	21	33	20	6	18	29	60	33
● Cemento	10	129	306	2.197	6.605	10	125	312	2.229	6.490
● Energía	10	33	28	592	766	9	27	36	730	755
● Desarrollo Urbano	1	5	3	21	16	NA	NA	NA	NA	NA
● Concesiones	NA	NA	NA	NA	NA	5	14	27	45	181
● Carbón	1	4	5	14	45	0	2	3	12	39
● Puertos	5	14	8	73	267	5	13	7	60	137
TOTAL	32	194	371	2.930	7.719	35	199	414	3.136	7.635

(102-7) (102-8) Número y porcentaje de colaboradores por categoría laboral y género

	2015			● Grupo Argos			● Cemento			● Energía			● Desarrollo Urbano			● Concesiones			● Puertos			● Carbón			
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	
Nivel 1 Ejecutivo	5	-	5	9	1	10	9	1	10	1	-	1	NA	4	1	5	1	-	1	4	1	5	1	-	1
Nivel 2 Gerencial	4	5	9	110	19	129	20	13	33	3	2	5		13	1	14	4	-	4	13	1	14	4	-	4
Nivel 3 Directores	7	14	21	224	82	306	16	12	28	2	1	3		6	2	8	2	3	5	6	2	8	2	3	5
Nivel 4 Especialistas	9	24	33	1.519	678	2.197	402	190	592	9	12	21		41	32	73	8	6	14	41	32	73	8	6	14
Nivel 5 Otros niveles	6	14	20	6.106	499	6.605	624	142	766	14	2	16		216	51	267	41	4	45	216	51	267	41	4	45
TOTAL	31	57	88	7.968	1.279	9.247	1.071	358	1.429	29	17	46		280	87	367	56	13	69	280	87	367	56	13	69
Nivel 1 Ejecutivo	100%	0%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	100%	100%	0%	100%		80%	20%	100%	100%	0%	100%	80%	20%	100%	100%	0%	100%
Nivel 2 Gerencial	44%	56%	100%	85%	15%	100%	61%	39%	100%	60%	40%	100%		93%	7%	100%	100%	0%	100%	93%	7%	100%	100%	0%	100%
Nivel 3 Directores	33%	67%	100%	73%	27%	100%	57%	43%	100%	67%	33%	100%		75%	25%	100%	40%	60%	100%	75%	25%	100%	40%	60%	100%
Nivel 4 Especialistas	27%	73%	100%	69%	31%	100%	68%	32%	100%	43%	57%	100%		56%	44%	100%	57%	43%	100%	56%	44%	100%	57%	43%	100%
Nivel 5 Otros niveles	30%	70%	100%	92%	8%	100%	81%	19%	100%	88%	13%	100%	81%	19%	100%	91%	9%	100%	81%	19%	100%	91%	9%	100%	
TOTAL	35%	65%	100%	86%	14%	100%	75%	25%	100%	63%	37%	100%	76%	24%	100%	81%	19%	100%	76%	24%	100%	81%	19%	100%	

	2016			● Grupo Argos			● Cemento			● Energía			● Desarrollo Urbano			● Concesiones			● Puertos			● Carbón			
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	
Nivel 1 Ejecutivo	5	1	6	9	1	10	8	1	9	NA	5	-	5	4	1	5	0	0	-	5	-	5	0	0	-
Nivel 2 Gerencial	10	8	18	106	19	125	16	11	27		10	4	14	12	1	13	2	0	2	10	4	14	2	0	2
Nivel 3 Directores	10	19	29	222	90	312	24	12	36		16	11	27	4	3	7	1	2	3	16	11	27	4	3	7
Nivel 4 Especialistas	22	38	60	1.509	720	2.229	506	224	730		26	19	45	32	28	60	7	5	12	26	19	45	32	28	60
Nivel 5 Otros niveles	19	14	33	5.983	507	6.490	611	144	755		30	151	181	108	29	137	36	3	39	30	151	181	108	29	137
TOTAL	66	80	146	7.829	1.337	9.166	1.165	392	1.557		87	185	272	160	62	222	46	10	56	87	185	272	160	62	222
Nivel 1 Ejecutivo	83%	17%	100%	90%	10%	100%	89%	11%	100%		100%	0%	100%	80%	20%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	100%	0%	100%
Nivel 2 Gerencial	56%	44%	100%	85%	15%	100%	59%	41%	100%		71%	29%	100%	92%	8%	100%	100%	0%	100%	71%	29%	100%	92%	8%	100%
Nivel 3 Directores	34%	66%	100%	71%	29%	100%	67%	33%	100%		59%	41%	100%	57%	43%	100%	33%	67%	100%	59%	41%	100%	57%	43%	100%
Nivel 4 Especialistas	37%	63%	100%	68%	32%	100%	69%	31%	100%		58%	42%	100%	53%	47%	100%	58%	42%	100%	58%	42%	100%	53%	47%	100%
Nivel 5 Otros niveles	58%	42%	100%	92%	8%	100%	81%	19%	100%	17%	83%	100%	79%	21%	100%	92%	8%	100%	17%	83%	100%	79%	21%	100%	
TOTAL	45%	55%	100%	85%	15%	100%	75%	25%	100%	32%	68%	100%	72%	28%	100%	82%	18%	100%	32%	68%	100%	72%	28%	100%	

Porcentaje de colaboradores en la compañía por categoría laboral

	2015					2016				
	Ejecutivo	Gerencial	Directores	Especialista	Otros niveles	Ejecutivo	Gerencial	Directores	Especialista	Otros niveles
● Grupo Argos	6%	10%	24%	38%	23%	4%	12%	20%	41%	23%
● Cemento	0%	1%	3%	24%	71%	0%	1%	3%	24%	71%
● Energía	1%	2%	2%	41%	54%	1%	2%	2%	47%	48%
● Desarrollo Urbano	2%	11%	7%	46%	35%	NA	NA	NA	NA	NA
● Concesiones	NA	NA	NA	NA	NA	2%	5%	10%	17%	67%
● Carbón	1%	6%	7%	20%	65%	0%	4%	5%	21%	70%
● Puertos	1%	4%	2%	20%	73%	2%	6%	3%	27%	62%

Número de colaboradores en la compañía por edad

2016

	menor de 30	entre 30 y 40	entre 40 y 50	entre 50 y 60	más de 60	TOTAL
● Grupo Argos	33	55	33	22	3	146
● Cemento	1.075	2.625	2.736	2.167	563	9.166
● Energía	214	423	476	377	67	1.557
● Desarrollo Urbano	NA	NA	NA	NA	NA	NA
● Concesiones	65	121	64	20	2	272
● Carbón	4	21	13	12	6	56
● Puertos	40	66	60	48	8	222
TOTAL	1.431	3.311	3.382	2.646	649	11.419

Porcentaje de colaboradores en la compañía por edad

2016

	menor de 30	entre 30 y 40	entre 40 y 50	entre 50 y 60	más de 60	TOTAL
● Grupo Argos	23%	38%	23%	15%	2%	100%
● Cemento	12%	29%	30%	24%	6%	100%
● Energía	14%	27%	31%	24%	4%	100%
● Desarrollo Urbano	NA	NA	NA	NA	NA	NA
● Concesiones	24%	44%	24%	7%	1%	100%
● Carbón	7%	38%	23%	21%	11%	100%
● Puertos	18%	30%	27%	22%	4%	100%

Número de colaboradores en la compañía por tipo de contrato

	2015		2016	
	Indefinido	Fijo	Indefinido	Fijo
● Grupo Argos	87	1	145	1
● Cemento	9.247	0	9.166	0
● Energía	1.421	8	1.532	25
● Desarrollo Urbano	44	2	NA	NA
● Concesiones	NA	NA	268	4
● Carbón	60	9	51	5
● Puertos	366	1	220	2
TOTAL	11.225	21	11.382	37

(102-41) Empleados cubiertos por convenios colectivos

Empleados cubiertos por convenios colectivos	2015							2016						
	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbón	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbón
Número total de empleados en la organización	88	9.247	1.429	46		69	367	146	9.166	1.557		272	56	222
Número total de empleados cubiertos por convenios colectivos	-	2.949	989	-	NA	-	110	-	2.350	1.040	NA	-	-	35
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	0%	32%	69%	0%		0%	30%	0%	26%	67%		0%	0%	16%

(401-1) Rotación de personal y contrataciones

Tasa de rotación de personal	2015							2016						
	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbón	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbón
Tasa de rotación del personal	6,80%	11,05%	6,30%	4,30%	NA	7,40%	5,80%	6,16%	15,38%	7,00%	NA	27,21%	12,61%	12,50%
Tasa de rotación de personal voluntaria	1,10%	7,44%	2,30%	0,00%		5,40%	1,40%	4,11%	8,56%	4,43%		15,81%	6,31%	12,50%
Colaboradores retirado por mutuo acuerdo	1	ND	16	0		0	2	4	355	9		13	0	1
Colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	2	67	33	2		2	0	0	ND	19		13	1	2
Colaboradores retirados por renuncia voluntaria	1	ND	34	0		20	1	2	ND	69		43	14	4
Colaboradores despedidos	2	ND	7	0		4	0	3	ND	6		5	8	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2015							2016						
	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbon	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbón
Menor a 30 años	50,00%	ND	43,75%	0,00%	NA	44,44%	25,00%	11,11%	ND	18,33%	NA	33,78%	42,86%	0,00%
De 30 a 40 años	33,33%		34,72%	0,00%		25,93%	0,00%	55,56%		23,13%		35,14%	46,43%	28,57%
De 40 a 50 años	16,67%		16,67%	0,00%		11,11%	0,00%	11,11%		7,50%		20,27%	3,57%	57,14%
De 50 a 60 años	0,00%		3,47%	0,00%		14,81%	0,00%	22,22%		0,83%		9,46%	7,14%	0,00%
Mayor a 60 años	0,00%		1,39%	100,00%		3,70%	75,00%	0,00%		0,21%		1,35%	0,00%	14,29%
Femenino	50,00%		31,94%	0,00%		29,63%	0,00%	66,67%		16,04%		52,70%	39,29%	0,00%
Masculino	50,00%		68,06%	100,00%		70,37%	100,00%	33,33%		33,96%		47,30%	60,71%	100,00%

Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género	2015							2016						
	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbon	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbon
Menor a 30 años	5	469	63	2	NA	20	2	9	NA	88	NA	29	12	0
De 30 a 40 años	8	412	50	2		8	1	14		111		15	7	1
De 40 a 50 años	3	247	24	0		2	0	2		36		6	5	0
De 50 a 60 años	0	124	5	0		0	0	4		4		1	2	0
Mayor a 60 años	0	13	2	0		0	0	0		1		0	0	0
Femenino	12	213	46	2		13	0	15		77		20	13	1
Masculino	4	1.051	97	2		17	3	14		163		31	13	0

Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género	2015							2016						
	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbon	Grupo Argos	Cemento	Energía	Desarrollo Urbano	Concesiones	Puertos	Carbon
Menor a 30 años	31,25%	37,00%	43,80%	50,00%	NA	66,67%	66,67%	31,03%	32,32%	36,67%	NA	56,86%	46,15%	0,00%
De 30 a 40 años	50,00%	32,56%	34,70%	50,00%		26,67%	33,33%	48,28%	33,91%	46,25%		29,41%	26,92%	100,00%
De 40 a 50 años	18,75%	19,56%	16,70%	0,00%		6,67%	0,00%	6,90%	21,73%	15,00%		11,76%	19,23%	0,00%
De 50 a 60 años	0,00%	9,78%	3,50%	0,00%		0,00%	0,00%	13,79%	10,30%	1,67%		1,96%	7,69%	0,00%
Mayor a 60 años	0,00%	1,11%	1,40%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	1,74%	0,42%		0,00%	0,00%	0,00%
Femenino	75,00%	16,83%	32,00%	50,00%		43,33%	0,00%	51,72%	16,1%	32,08%		39,22%	50,00%	100,00%
Masculino	25,00%	83,17%	68,00%	50,00%		56,67%	100,00%	48,28%	83,95%	67,92%		60,78%	50,00%	0,00%

(401-2) Prestaciones sociales para empleados con jornada completa**Prestaciones sociales obligatorias para los empleados a jornada completa**

● Grupo Argos ● Cemento ● Energía ● Concesiones ● Puertos ● Carbón

¿Cuenta con alguna de las siguientes prestaciones sociales obligatorias para todos los empleados a jornada completa?	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No
Seguridad social	X		X		X		X		X		X	
Fondo de pensiones	X		X		X		X		X		X	
Otras (Vacaciones, prima de servicios, cesantías, intereses, parafiscales)	X		X		X		X		X		X	

Prestaciones sociales voluntarias para los empleados a jornada completa

● Grupo Argos ● Cemento ● Energía ● Concesiones ● Puertos ● Carbón

Seguro de vida	X		X		X		X		X		X	
Seguro médico	X		X		X		X	X	X		X	
Seguro de accidentes	X		X		X		X		X	X	X	
Auxilios para la salud	X		X		X		X		X	X	X	
Auxilio para matrimonio		X	X		X		X		X		X	
Auxilio de alimentación	X		X		X		X	X	X		X	
Prima de vacaciones	X		X		X		X	X	X		X	
Jornadas flexibles	X		X		X		X	X	X		X	
Patrocinio para estudio	X		X		X		X		X		X	
Acciones		X	X		X		X		X	X	X	
Otras	X		X		X		X	X	X		X	

401-3 Licencia de maternidad o paternidad

2015	Empleados que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad		Empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad		Empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su baja por maternidad o paternidad		Empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su baja por maternidad o paternidad	
	H	M	H	M	H	M	H	M
● Grupo Argos	0	3	0	3	0	3	1	1
● Cementos					ND			
● Energía	32	10	29	10	29	10	25	7
● Desarrollo Urbano	0	1	0	1	0	1	1	0
● Concesiones					NA			
● Puertos	5	4	5	4	5	4	1	7
● Carbón	1	1	1	1	1	1	2	2
2016	Empleados que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad		Empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad		Empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su baja por maternidad o paternidad		Empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su baja por maternidad o paternidad	
	H	M	H	M	H	M	H	M
● Grupo Argos	2	4	2	4	2	3	0	1
● Cementos					ND			
● Energía	22	13	22	13	22	9	19	13
● Desarrollo Urbano					NA			
● Concesiones	4	10	4	10	4	10	1	4
● Puertos	0	3	0	3	0	2	0	1
● Carbon	0	1	0	1	0	1	1	1

404-1 Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral

2015	● Grupo Argos	● Cemen-to	● Energía	● Desarrollo Urbano	● Concesio-nes	● Puertos	● Carbón
Número de horas de formación nivel 1	117	1.246	154	14	NA	7	62
Número de horas de formación nivel 2	815	12.055	2.131	408		97	401
Número de horas de formación nivel 3	2.183	35.481	893	145		106	611
Número de horas de formación nivel 4	2.632	193.018	43.354	2.414		1.358	1.586
Número de horas de formación nivel 5	1.366	310.547	23.763	1.713		1.844	1.131
Promedio de horas de formación nivel 1	23	125	15	14		1	62
Promedio de horas de formación nivel 2	91	93	65	82		7	100
Promedio de horas de formación nivel 3	104	116	32	48		13	122
Promedio de horas de formación nivel 4	80	88	73	115		19	113
Promedio de horas de formación nivel 5	68	47	31	107		7	25
Número de horas de formación por género (femenino)	5.794	115.571	19.184	2.152		1.153	1.374
Número de horas de formación por género (masculino)	1.318	436.776	51.292	1.318		2.259	2.415
Promedio de horas de formación por género (femenino)	102	79	124	127		13	106
Promedio de horas de formación por género (masculino)	43	21	108	88		8	43

2016	● Grupo Argos	● Cemen-to	● Energía	● Desarrollo Urbano	● Concesio-nes	● Puertos	● Carbón
Número de horas de formación nivel 1	124	982	162	NA	247	4	-
Número de horas de formación nivel 2	1.374	11.598	1.419		622	46	313
Número de horas de formación nivel 3	1.520	31.234	2.028		601	48	322
Número de horas de formación nivel 4	2.227	198.712	32.022		1.500	968	840
Número de horas de formación nivel 5	1.935	361.790	17.927		5.115	1.162	658
Promedio de horas de formación nivel 1	21	98	18		49	1	0
Promedio de horas de formación nivel 2	76	93	53		44	4	156
Promedio de horas de formación nivel 3	52	100	56		22	7	107
Promedio de horas de formación nivel 4	37	89	44		33	16	70
Promedio de horas de formación nivel 5	59	56	24		28	8	17
Número de horas de formación por género (femenino)	5.070	122.244	18.659		5.318	685	680
Número de horas de formación por género (masculino)	2.110	482.072	34.900		2.767	1.543	1.453
Promedio de horas de formación por género (femenino)	63	91	48		29	11	68
Promedio de horas de formación por género (masculino)	32	62	30		32	10	32

404-2 Programas dirigidos a favorecer la empleabilidad de los trabajadores y la gestión del final de sus carreras profesionales

Grupo Argos	
Programas para mejorar las capacidades de los empleados	<p>Programas de formación en liderazgo con talleres enfocados en estrategia corporativa con la Universidad de Harvard, liderazgo para la equidad con la Universidad de Berkeley, entorno de negocios, gestión del conocimiento, desarrollo de personas, liderazgo, cultura y gestión del Talento Humano.</p> <p>Programas de formación en inglés, talleres de innovación, Excel, diálogos de clima y cultura, deliberación ética en el ámbito empresarial, diplomados en normas internacionales de información financiera NIIF, reforma tributaria, compensación total, sostenibilidad.</p> <p>Programas de formación en temas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo: Reglamento de higiene y seguridad industrial, política de alcohol y drogas, prevención de accidentes en caliente, conducción preventiva, manejo de estrés, control de incendios, qué hacer en casos de incendio, movimiento sísmico, llamadas de amenazas, riesgo público, capacitación a brigadistas, investigación de accidentes e incidentes de trabajo, entre otros.</p>
Programas dirigidos a favorecer la empleabilidad de los trabajadores y la gestión del final de sus carreras profesionales.	Para la Alta Gerencia se tiene plan de retiro, el cual consiste en un pago que se realiza al final de la vida laboral, una vez se cumplan las condiciones establecidas.

404-3 Desempeño de los empleados

Desempeño de los empleados

2015

	Ejecutivo			Gerencial			Directores			Especialista			Otros niveles		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
● Grupo Argos	0%	NA	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	71%	95%	89%	100%	100%	100%
● Cemento	ND	ND	100%	ND	ND	100%	ND	ND	100%	ND	ND	100%	ND	ND	53%
● Energía	ND	ND	0%	ND	ND	45%	ND	ND	94%	ND	ND	100%	ND	ND	94%
● Desarrollo Urbano	0%	NA	0%	100%	100%	100%	100%	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
● Concesiones	NA														
● Carbón	0%	NA	0%	100%	NA	100%	100%	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
● Puertos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Desempeño de los empleados

2016

	Ejecutivo			Gerencial			Directores			Especialista			Otros niveles		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
● Grupo Argos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	36.90%	100%	63,60%
● Cemento	ND	ND	100%	ND	ND	100%	ND	ND	100%	ND	ND	100%	ND	ND	63%
● Energía	ND	ND	89%	ND	ND	100%	ND	ND	100%	ND	ND	99%	ND	ND	94%
● Desarrollo Urbano	NA														
● Concesiones	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
● Carbón	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	19%	66%	23%
● Puertos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

(405-1) Composición de los órganos de gobierno (Junta Directiva)

Miembros pertenecientes a un órgano de gobierno (junta directiva)	Hombres	Mujeres	Menores de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 40 y 50 años	Mayores de 50 años	Grupos minoritarios
● Grupo Argos	71,43%	28,57%	0%	0%	14%	86%	0%
● Cementos	71,43%	28,57%	0%	0%	29%	71%	0%
● Energía	71,43%	28,57%	0%	0%	14%	86%	0%
● Concesiones	71,43%	28,57%	0%	0%	86%	14%	0%
● Puertos	100%	0%					

(405-2) Relación entre el salario de los hombres y las mujeres

2015	Unidades	● Grupo Argos	● Cemento	● Energía	Desarrollo Urbano	● Concesiones	● Puertos	● Carbón
Nivel 1 Ejecutivo	Ratio	NA	NA	1,03	NA	NA	1,33	NA
Nivel 2 Mandos medios	Ratio	1,11	0,95	1,25	1		1,38	1
Nivel 3 de Gerentes	Ratio	1	0,92	1,22	0,97		1,33	0,71
Nivel 4: Especialistas	Ratio	1	0,99	1,14	1,05		1,32	1,17
Nivel 5: Operativos	Ratio	1,48	1,09	0,97	1,36		1,27	1,18

2016	Unidades	● Grupo Argos	● Cemento	● Energía	Desarrollo Urbano	● Concesiones	● Puertos	● Carbón
Nivel 1 Ejecutivo	Ratio	NA	NA	0,84	NA	NA	1,24	NA
Nivel 2 Mandos medios	Ratio	0,94	0,84	1,44		0,98	1,44	NA
Nivel 3 de Gerentes	Ratio	0,97	0,94	1,09		1,14	1,14	0,64
Nivel 4: Especialistas	Ratio	1,04	0,98	1,14		1,14	0,88	1,2
Nivel 5: Operativos	Ratio	0,67	1,08	1,08		1,31	1,22	0,94

(403-2) Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo

2016

	Unidad	● Grupo Argos		● Cemento	● Energía		● Concesiones		● Puertos		● Carbón	
		H	M		H	M	H	M	H	M	H	M
EMPLEADOS												
Total de casos de accidentes y enfermedades laborales	Número	-	-	34	23	15	2	13	3	-	1	-
Días de ausencia por accidentes y enfermedades laborales	Días	-	-	661	547	39	1	47	15	-	11	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	25	57	4	830	390	46	478	128	N/D	84	15
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	117	205	-	4.616	2.198	478	2.538	771	N/D	528	481
Total de horas trabajadas	Horas	169.260	230.248	24.413.394	2.912.257	1.062.661	217.820	622.950	593.714	N/D	143.714	31.216
Total de días trabajados	Días	21.158	28.781	ND	342.618	125.019	27.228	77.869	365	N/D	17.964	3.902
Fatalidades	Número	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
CONTRATISTAS												
Total de casos de accidentes y enfermedades laborales	Número	4	1	19	159	1	3	3	19	N/D	11	-
Días de ausencia por accidentes y enfermedades laborales	Días	20	7	306	13.964	7	17	3	138	ND	142	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	36	37	ND	1.006	181	ND	ND	N/D	N/D	149	14
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	122	142	ND	4.678	675	t ND	ND	N/D	N/D	626	60
Total de horas trabajadas	Horas	516.543	95.073	24.230.568	3.681.050	291.529	184.840	186.960	1.350.804	N/D	513.240	43.285
Total de días trabajados	Días	64.568	11.884	ND	433.065	34.298	23.105	23.370	365	N/D	64.155	5.411
Fatalidades	Número	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-

Estrategia de cambio climático

	302-1 Consumo energético interno (GJ)			302-4 Reducción del consumo energético			303-1 Captación total de agua (m³)			303-3 Porcentaje de agua reciclada y reutilizada		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
● Grupo Argos	9.507	11.552,36	10.759,06	No reportado	No reportado	No reportado	1.055,90	956,36	78.458,64	No reportado	No reportado	No reportado
● Cemento	40.816.337,40	44.331.467,81	39.205.325,04	1.368.307	262,29	564.210,40	11.504.259	10.606.830	13.407.142,70	28	274	214
● Energía	15.459.434,22	27.014.948,79	21.489.700,58	2.666,29	4.057	107.857	10.190.279.490	13.422.864.475	12.538.445.474	0,04	0,02	0,01
● Concesiones	NA	NA	2.455,35	NA	NA	78,45	NA	NA	2.661	No reportado	No reportado	No reportado
● Desarrollo Urbano	1.195,68	1.043,29	NA	No reportado	No reportado	NA	47.322,00	81.726,00	NA	No reportado	No reportado	NA
● Puertos	26.022,20	11.133,55	9.897,41	No reportado	No reportado	No reportado	26.831	54.584	141.140,10	No reportado	No reportado	No reportado
● Carbón	128.790,91	187.495,04	211.939	No reportado	No reportado	No reportado	105.102,00	103.559,40	107.202	No reportado	No reportado	No reportado
TOTAL	56.441.287	71.557.641	60.930.076	1.370.973	4.319	672.146	10.201.964.060	13.433.712.131	12.552.182.079	0,07%	0,25%	0,23%

Notas:

- (102-48) El dato de captación de agua del negocio de carbón para el año 2015 fue re-expresado debido a que no se había considerado la captación directa de fuentes pluviales.
- El aumento en la captación de agua del negocio de Puertos obedece al incremento de las áreas de almacenamiento de carbón y derivados y al cambio de un medidor de caudal.
- (102-48) El dato de consumo energético del negocio de Puertos para el año 2015 fue re-expresado debido a cambios en la metodología de cálculo.
- El consumo de energía reportado por el negocio de Concesiones corresponde a las sedes administrativas y a los peajes de Corozal, Circasia, Tarapacá I, Tarapacá II, Pavas, San Bernardo, Santágueda y la báscula Calarcá.
- A partir de 2016, Situm (Desarrollo Urbano) pasó a ser una línea de negocio de Grupo Argos. Por esta razón, los indicadores de Grupo Argos ahora incluyen los datos de Desarrollo Urbano.
- La captación total de agua reportada por el negocio de Concesiones corresponde a: i) fuentes superficiales: peaje de Santágueda y ii) agua municipal: peajes de Circasia, Tarapacá II, Pavas, San Bernardo, Santágueda y la báscula Calarcá.
- Desde el año 2015, las cifras del negocio de energía incluyen las operaciones de la empresa en Centroamérica.

(304-3) Conservación de la biodiversidad

Ubicación del hábitat protegido o restaurado	Propósito de la restauración o conservación	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar esta área	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Avances 2016
Antioquia/Río Negro, Belmira, San Pedro de los Milagros	Fortalecer el manejo integrado de las cuencas y la gobernabilidad de los recursos hídricos, a través del financiamiento de acciones de conservación de largo plazo y a través de conjuntar a los actores relevantes en la gestión hídrica.	EPM, Postobón, Cornare, Área Metropolitana del Valle de Aburrá, Nutresa y la Alcaldía de Medellín.	12,4	7.250 árboles sembrados para la restauración de cuencas abastecedoras de la población de Medellín.
Parque Nacional Natural Farallones de Cali, Valle del Cauca	Restaurar áreas afectadas por incendios forestales.	Parques Nacionales Naturales	3,4	1.024 árboles sembrados de especies nativas para restaurar el área.
Parque Nacional Natural Farallones de Cali, Tatamá y Munchique	Realizar un diagnóstico de la presencia del Oso Andino para definir la fase de concertación e implementación de áreas de conservación y restauración.	Parques Nacionales Naturales, Corporación Autónoma del Valle, Smurfit Kappa, Wildlife Conservation Society y Celsia.	411.700	Con el diagnóstico realizado se encontró que el Oso Andino está presente en el 74% del área de estudio y que está expuesto a riesgos relacionados con: presiones de ganado bovino en un 25%, tala selectiva en un 21%, cultivos de maíz en un 9% y minería en un 8%.
Roncesvalles, Tolima	Realizar un proceso de restauración en áreas de compensación.	Celsia	5,28	5.807 árboles sembrados en áreas de compensación.
Prado, Tolima	Realizar un proceso de restauración en áreas de compensación.	Celsia	6,8	10.000 árboles sembrados en áreas de compensación.
Río Claro, Antioquia	Restauración en zona degradada por minería	Cementos Argos	0,63	750 árboles sembrados.
Belmira, Antioquia	Realizar la restauración de áreas de protección de cuencas: Fondo de Agua de Medellín (Cuenca Verde)	Cementos Argos y Celsia	0,18	700 árboles sembrados en zonas de ribera.
Cairo, Santa Bárbara - Antioquia	Realizar la siembra de árboles en zona de retiro de la planta Cairo	Cementos Argos	0,18	200 árboles sembrados.
Unión, Versalles y Roldanillo - Valle del Cauca	Realizar la restauración de zonas de cuencas en el Valle del Cauca con programa ReverdeC	Celsia, Epsa y conTREEbute	77,45	85.202 árboles nativos sembrados para la protección de riberas.
Monte Líbano. Córdoba. Hacienda Centenario	Realizar la siembra de especies para generar sombrío y protección de cuencas en zonas ganaderas	Tekia	24,26	26.700 individuos arbóreos sembrados para generar conectividad entre los potreros ganaderos y generar además beneficio a las reses por el sombrío.
Palo Alto - Sucre (hacienda belén)	Realizar la siembra de especies para generar sombrío y protección de cuencas en zonas ganaderas	Tekia	0,11	130 árboles sembrados.
Puerto Libertador, Córdoba	Realizar la siembra de árboles en zonas de retiro de ganadería y plantaciones forestales	Tekia	1,81	2.000 árboles sembrados.
Guasca, Cundinamarca El Retiro, Antioquia Encino, Santander	Realizar la restauración en áreas de cuencas y de reservas naturales a perpetuidad en el programa Carrera Verde	Fundación Natura	20,9	Más de 23.000 especies nativas sembradas en diferentes regiones del país, con el fin de fomentar el cuidado de los bosques y adecuar áreas recuperadas a conservación a perpetuidad.