

Índice de contenido GRI

Opción “De conformidad - Esencial” con el Estándar GRI

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
101	Fundamentos: a. Principios de reporte b. Uso del estándar GRI para el Informe Integrado c. Declaraciones de uso del estándar GRI		✓		
Perfil de la organización					
102-1	Nombre de la organización	Sobre Grupo Argos. Pág. 7	✓		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Nuestras inversiones. Pág. 8	✓		
102-3	Sede central de la organización	Sobre Grupo Argos. Pág. 7	✓		
102-4	Nombre de los países donde opera o donde lleva a cabo operaciones significativas la organización	Sobre Grupo Argos. Pág. 7	✓		
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Grupo Argos S.A	✓		
102-6	Mercados servidos (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Sobre Grupo Argos. Pág. 7 Perfil de la compañía. Págs. 15 a 18	✓		
102-7	Tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	Sobre Grupo Argos. Pág. 7 Nuestras inversiones. Pág. 8 2016 en cifras. Pág. 10 Informe de gestión. Pág. 23 Gestión del talento humano. Pág. 80 Anexos. Pág. 129	✓		
102-8	Información de empleados	Gestión del talento humano. Pág. 80 Anexos. Pág. 129	✓		8
102-9	Cadena de suministro de la organización	La cadena de suministro de Grupo Argos como <i>holding</i> concentra proveedores de servicios administrativos (suministros para oficina), terceros para los servicios de aseo y mantenimiento y los servicios de comisionistas y fiduciarias que gestionan y venden las acciones de Grupo en diferentes mercados accionarios. Los proveedores están segmentados por tamaño de la operación, por incidencia en procesos y nivel de riesgo y por representatividad e influencia externa. Para conocer la cadena de suministro de las filiales de cementos y energía refiérase a sus Reportes Integrados publicados en sus páginas web. Los datos de pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales se pueden consultar en el indicador 201-1 que se encuentra en el anexo de este reporte en p. 129.	✓	2	
102-10	Cambios significativos que hayan tenido lugar durante el período objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización	Nuestras inversiones. Pág. 8 Informe de gestión. Pág. 23	✓	2	
102-11	Principio de precaución	Sostenibilidad y materialidad. Pág. 42 Estrategia de cambio climático. Pág. 96	✓		
102-12	Inicativas externas	Compromisos institucionales. Pág. 19	✓		
102-13	Asociaciones	Compromisos institucionales. Pág. 19	✓	18	

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
Estrategia					
102-14	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización	Carta del Presidente. Pág. 5	✓	19	
Ética e integridad					
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58	✓	12, 13 y 14	16
102-17	Mecanismos internos y externos de asesoramiento acerca de la ética	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58	✓	12, 13 y 14	16
Gobierno					
102-18	Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del órgano superior de gobierno	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	5
102-19	Proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la Alta Dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	
102-20	Cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	
102-21	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	16
102-22	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	5, 16
102-23	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	16
102-24	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	5, 16
102-25	Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de interés	Gobierno corporativo. Pág. 50 Ética, conducta y transparencia. Pág. 58	✓	1, 2, 20	16
102-26	Funciones del órgano superior de gobierno y de la Alta Dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	
102-27	Medidas que se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Buen gobierno. Pág. 50	✓	1, 20	4
102-28	Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	
102-29	Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	16
102-30	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
102-31	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	
102-32	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los temas materiales queden reflejados	Sobre el reporte. Pág. 3	✓	1, 20	
102-33	Proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	
102-34	Naturaleza y número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1, 20	
102-35	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la Alta Dirección	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	
102-36	Procesos para determinar la remuneración	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	
102-37	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión	Gobierno corporativo. Pág. 50	✓	1	16
Relacionamiento con grupos de interés					
102-40	Lista de los grupos de interés de la organización	Cómo nos relacionamos. Pág. 42	✓	21	
102-41	Empleados cubiertos por convenios colectivos	Ver anexos. Pág. 129	✓		8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Cómo nos relacionamos. Pág. 42	✓	21	
102-43	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Ver anexos. Pág. 129	✓	21	
102-44	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz del relacionamiento con los grupos de interés	Ver anexos. Pág. 129	✓	21	
Prácticas de reporte					
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes, y cuáles no están incluidas dentro del alcance del informe actual	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-46	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto	Cómo nos relacionamos. Pág. 42	✓		
102-47	Temas materiales de la organización	Cómo nos relacionamos. Pág. 42	✓		
102-48	Re expresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-49	Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-50	Periodo de reporte	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-51	Fecha del último reporte	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-52	Ciclo de presentación de reportes	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-53	Punto de contacto para resolver dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-54	Opción de conformidad con el estándar GRI	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		
102-55	Índice de Contenido GRI	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
102-56	Verificación externa	Sobre el reporte. Pág. 3	✓		

Estándar GRI	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS ESPECÍFICOS Ubicación en el reporte o respuesta	Omisión	Verificación Externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
Tema material: Ética, conducta y transparencia		Aspectos del estándar : Anticorrupción y comportamiento anticompetitivo				
103	Enfoque de gestión (DMA)	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58		✓	3,4 y 5	16
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58		✓		1
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58		✓	3,4 y 5	16
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58		✓		16
205-1	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58	No se reportan los riesgos significativos identificados en este proceso de evaluación	✓	12, 13 y 14	16
205-2	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58 El 100% de los miembros de Junta Directiva fueron informados y capacitados en temas relacionados con políticas y procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción	No se reporta el número y porcentaje total de socios empresariales a los que se ha informado sobre las políticas y procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción	✓	12, 13 y 14	16
205-3	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58		✓	12, 13 y 14	16
206-1	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	Ética, conducta y transparencia. Pág. 58				16
Tema material: Innovación						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Innovación. Pág. 73		✓		9
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Innovación. Pág. 73		✓		9
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Innovación. Pág. 73		✓		9
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Innovación. Pág. 73		✓		9
Tema material: Inversiones con enfoque ASG		Aspectos del estándar: Desempeño económico				
103	Enfoque de gestión (DMA)	Inversiones con enfoque ASG. Pág. 63		✓		9
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Inversiones con enfoque ASG. Pág. 63		✓		9
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Inversiones con enfoque ASG. Pág. 63		✓		9
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Inversiones con enfoque ASG. Pág. 63		✓		9

Estándar GRI	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS ESPECÍFICOS Ubicación en el reporte o respuesta	Omisión	Verificación Externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
201-1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costos de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	Ver anexos. Pág. 129		✓	15	9
Indicador propio	EBITDA Utilidad neta Deuda neta/EBITDA	Ver anexos. Pág. 129		✓	15	9
Tema material: Gestión de riesgos						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Gestión de riesgos. Pág. 67		✓		
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión de riesgos. Pág. 67		✓		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión de riesgos. Pág. 67		✓		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión de riesgos. Pág. 67		✓		
Indicador propio	Riesgos estratégicos	Ver anexos. Pág. 129		✓		
Indicador propio	Riesgos emergentes	Ver anexos. Pág. 129		✓		
Tema material: Estrategia de cambio climático			Aspectos del estándar: Energía y emisiones			
103	Enfoque de gestión (DMA)	Estrategia de cambio climático. Pág. 96		✓		13
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Estrategia de cambio climático. Pág. 96		✓		13
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Estrategia de cambio climático. Pág. 96		✓		13
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Estrategia de cambio climático. Pág. 96		✓		13
302-1	Consumo energético interno	Ver anexos. Pág. 129		✓	9,10 y 11	7, 13
302-4	Reducción del consumo energético	Ver anexos. Pág. 129		✓	9,10 y 11	7, 13
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	Estrategia de cambio climático. Pág. 96		✓	9,10 y 11	13, 14
305-2	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2).	Estrategia de cambio climático. Pág. 96		✓	9,10 y 11	13, 14
303-1	Captación total de agua según la fuente	Ver anexos. Pág. 129		✓	9,10 y 11	6
303-3	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	Ver anexos. Pág. 129		✓	9,10 y 11	6
Tema material: Gestión del talento humano			Aspectos del estándar: Empleo, gestión laboral, salud y seguridad en el trabajo, educación y entrenamiento, diversidad y equidad			
103	Enfoque de gestión (DMA)	Gestión del talento humano. Pág. 80		✓		8
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión del talento humano. Pág. 80		✓		8
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión del talento humano. Pág. 80		✓		8
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión del talento humano. Pág. 80		✓		8
401-1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Gestión del talento humano. Pág. 80 Ver anexos. Pág. 129		✓	6,7, y 8	
401-2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Ver anexos. Pág. 129		✓	6,7, y 8	8
401-3	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	Ver anexos. Pág. 129	No se reportan los índices de reincorporación al trabajo y retención	✓	6,7, y 8	5

Estándar GRI	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS ESPECÍFICOS Ubicación en el reporte o respuesta	Omisión	Verificación Externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
402-1	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	En Grupo Argos y sus filiales apoyamos los procesos de cambios en la organización, elaborando planes de comunicación para informar oportunamente su alcance e impacto. Por otro lado, no se tiene establecido un número de semanas mínimas de preaviso antes de poner en práctica cambios operativos significativos que pudieran afectar sustancialmente a los trabajadores y a sus representantes electos.			6, 7, y 8	
404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Gestión del talento humano. Pág. 80 Ver anexos. Pág. 129		✓	6, 7, y 8	5, 8
404-2	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Ver anexos. Pág. 129			6, 7, y 8	8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	Gestión del talento humano. Pág. 80 Ver anexos. Pág. 129		✓	6, 7, y 8	5, 8
405-1	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Ver anexos. Pág. 129			6, 7, y 8	5, 8
405-2	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Ver anexos. Pág. 129			6, 7, y 8	5, 10
Biodiversidad						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Conservación de la biodiversidad. Pág. 102				14
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Ver anexos. Pág. 129	No se describe el estado del área al final del periodo de reporte		9, 10 y 11	6, 14, 15
Indicador propio	Acciones para la gestión de la biodiversidad	Conservación de la biodiversidad. Pág. 102			9, 10 y 11	14
Contribución al desarrollo social						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Contribución al desarrollo social. Pág. 87				
415-1	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario	En 2016 no se realizaron contribuciones políticas por no ser un año de elecciones			17	16
Indicador propio	Inversiones sociales	Contribución al desarrollo social. Pág. 87				
Derechos Humanos						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Derechos Humanos. Pág. 94				
412-2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los Derechos Humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados	Derechos Humanos. Pág. 94			3, 4 y 5	
Desempeño tributario						
Indicador propio	Impuestos pagados	Ver anexos. Pág. 129			15	9
Salud y seguridad en el trabajo						
403-2	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	Ver anexos. Pág. 129			2, 6, 7 y 8	3